

# Research on the Guidance Strategy of Lifelong Stay in Shenyang for Universities Stationed in Shenyang

Xiang Li Chi Zhang

Shenyang University of Technology, Shenyang, Liaoning, 110870, China

## Abstract

With the increasing number of college graduates year by year, the employment of college graduates has been widely concerned by various sectors of society. Shenyang is an important city in Northeast China, with over 40 universities located there. Allowing graduates from universities stationed in Shenyang to stay in Shenyang for employment not only solves the employment problem for college students, but also provides strong support for the development of Shenyang. The paper takes the universities stationed in Shenyang as the starting point, analyzes the current situation of graduates staying in Shenyang for employment, the reasons for the problems, and proposes that based on human factors, taking the actual needs of graduates as the basis, and focusing on the development of graduates, through government linkage policies, enterprise linkage platforms, talent linkage reforms, and cutting-edge linkage talent cultivation guidance strategies, students' understanding of the employment market in Shenyang can be changed. Combined with the unique advantages of Shenyang's history, culture, etc., it can attract graduates to stay in Shenyang for employment and improve the competitiveness of this important industrial city.

## Keywords

graduates; stay in Shenyang; employment guidance

## 驻沈高校毕生留沈引导策略研究

李响 张驰

沈阳工业大学, 中国·辽宁 沈阳 110870

## 摘要

随着大学毕业生人数的逐年增加, 大学毕业生的就业一直受到社会各界的广泛关注。沈阳是东北地区的重要城市, 在沈阳有40多所高校, 让驻沈高校的毕业生留沈就业, 既能解决大学生的就业问题, 也能为沈阳的发展提供有力支撑。论文以驻沈高校为切入点, 分析了毕业生留沈就业的现状、问题产生的原因, 提出基于人的因素, 以毕业生的实际需求为本, 以毕业生的发展为核心, 通过政府联动政策、企业联动平台、人才联动改革和前沿联动育才的引导策略, 改变学生对沈阳就业市场认知, 再结合沈阳的历史、文化等独特优势, 吸引毕业生留沈就业, 提高这座工业重要城市的竞争力。

## 关键词

毕业生; 留沈; 就业指导

## 1 毕业生留沈就业现状

沈阳是辽宁省的省会城市, 是东北工业基地的代表性城市, 更是辽宁省坚挺的经济支柱, 在共和国工业的发展史上有重要的影响。这座重要的工业城市, 有着我国其他城市无法替代的历史、文化、地理等优势。然而, 近些年来, 由于东北整体经济发展降缓, 驻沈高校毕业生留沈、留辽率持续走低, 毕业生流失情况日趋严重。调研驻沈高校, 沈阳市

高校毕业生想要留在辽宁本省工作的学生数量不到一半, 想要留在沈阳的毕业生数量就更少了。正因如此, 拥有丰富资源优势 and 老工业基地光环的重工业城市沈阳, 怎样才能有效地吸引大学毕业生留沈就业, 成为影响沈阳发展的一个重要因素。为摆脱不利局面, 沈阳市政府出台“盛京人才战略”“人才新政24条”“兴沈英才计划”等政策, 积极打破制约留沈人才发展的体制和机制的约束, 让驻沈高校毕业生充分留沈就业。

【基金项目】“四个面向”引领下新工科研究生职业生涯教育与就业指导的探索与实践(项目编号: SYJG20241008)。

【作者简介】李响(1985-), 男, 中国河北昌黎人, 硕士, 讲师, 从事大学生就业指导。

## 2 毕业生留沈就业严峻的原因分析

如今, 多数沈阳本地高校的毕业生都想去经济发达的沿海城市工作和生活, 缺乏毕业就留在沈阳就业或者创业观念。以人口高质量发展支撑沈阳全面振兴战略, 是全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求。城市的创

新和发展关键是人才,创新人才是宝贵的资源。国家的富强靠人才,民族的复兴靠人才。保证沈阳市的繁荣和发展,人才是重要资源。沈阳本地高校是人才的主要输出口,科学技术人才、创新创业人才的主要来源是这些大学,尽管辽宁省、沈阳市政府和驻沈大学在努力将人才培养优势转化为产业优势、发展优势,助力沈阳高速发展<sup>[1]</sup>。但经过调查发现沈高校毕业生,不选择留在沈阳就业,存在原因如下。

### 2.1 沈阳就业信息了解较少

在找工作时,多数毕业生并未通过多种方式掌握沈阳地区就业市场的情况,学生缺少职业规划意识,没有结合自己所学习专业和实际就业需求规划自己的就业方向。其实,毕业生可以通过互联网搜集多种多样的在沈工作相关就业信息,从而挑选出适合自己的岗位信息。但从毕业生实际情况来看,大多数毕业生还没有深入搜集沈阳市地方企业的招聘信息,没有在就业季找到适合自己的工作岗位。

### 2.2 沈阳就业市场新增岗位较少

这几年,随着国家的高速发展,全国各地区的经济增长均有明显提高,沈阳本地高等学校的毕业生人数也逐年增加。可是,从现阶段沈阳市可以提供给毕业生的新增工作岗位数量来看,还是呈供需不匹配的现象。尽管第三产业可以吸纳部分驻沈高校毕业生,但沈阳市乃至整个辽宁省的第三产业发展水平相对较低,也无法提供足量的工作岗位。

### 2.3 沈阳就业市场预期过高

根据学生实际就业期望来看,很多驻沈高等院校毕业生存在较高的在沈工作的就业期望。首先,多数沈阳高等院校的学生对自己职业生涯的没有清晰的规划,但是对沈阳市的招聘单位提出非常多的条件要求,毕业生想要高收入、良好办公环境和相对稳定的工作,就业观不够端正,也缺少爱岗敬业的奉献精神。其次,还有少数沈阳高等院校的毕业生在参加招聘会时,招聘单位的薪资福利达不到自己的要求,就会产生去省外找工作的想法,尤其是倾向于去北上广深这种特大型城市。

除了以上原因,还有一个影响因素是家长的想法,家长、重要亲属的支持和反对,对毕业生选择工作、就业方向,会产生决定性的影响,使很多外省的毕业生都想找个离家近一些的工作,而不想留在沈阳工作。

## 3 基于人因的驻沈高校毕业生留沈引导策略

### 3.1 政府联动,以生为本,为驻沈高校毕业生提供政策支持

沈阳市政府牵头各部门,提前规划人才配比,对驻沈高校扶持培育。依照辽宁省产业发展新格局,由低效人才配置转变为高效人才配置,科学地规划沈阳市高等院校的专业设置以及招生比例,充分发挥驻沈高等院校的学科优势,保持机械、电子、信息、材料、计算机、化工、装备、制造、新能源等学科专业的招生规模。加快航空、航天、人工智能、机器人等学科专业的建设速度,提高招生比例。促进通信工

程、物流管理、基因技术、大数据计算、机器人技术等新专业发展,培养高精尖人才。根据沈阳市产业结构的升级调整,沈阳市高等院校和企业联合设置订单培养班、定向就业班、基础实验班等,针对企业的实际需求有针对性地进行教学改革、调整学生培养方案。持续优化沈阳地区营商环境,坚定高新技术发展策略。推进沈阳地区营商环境高水平发展,一方面要服务沈阳市中小创新型企业,另一方面还鼓励驻沈高校大学生积极创业,合力助力这些小而精的企业快速壮大。构建“驻沈高校—高技术企业—健康市场”的生态经济平衡体系。

### 3.2 企业联动,以生为中,为驻沈高校毕业生提供发展平台

合理就业薪资福利,规划毕业生成长发展路线。沈阳市薪资较全国一线城市较低,但沈阳市的物价在全国大中型城市里面也相对较低,所以说沈阳是一个适合毕业生发展的城市,但是驻沈高校毕业生还是倾向去北上广深这样的大型城市工作,探究其原因,主要有两点:一是毕业生的薪酬福利;二是就业以后的高质量发展的平台。沈阳市的用人单位不能只考虑本地房价、消费水平等客观因素,错误认为毕业生的择业观有所偏差,而是应当主动转变,打破传统薪资体系,为驻沈高校毕业生提供更多的对外交流、学习培训和职级晋升的机会。第一,调整薪酬体系,使其更加科学化、公正化,这种调整不应放在沈阳市这个平台,而是放在更高、更广、更大的平台上。薪酬福利体系不是墨守成规的而是应吐故纳新的,随着经济发展而不断改变,随着企业发展壮大而不断改变,随着岗位职责调整而不断改变,随着员工能力的提升而不断改变。第二,通过实行企业年金、提高外地员工认可度、制定分红和年终奖等方式来吸引驻沈高校毕业生。第三,提升留沈工作的毕业生的精神层面需求满足度,在沈用人单位应当分层、分类、分段地根据毕业生的需求给予相应的激励政策,不能单单以工资薪酬为衡量标准,要适当给予留沈工作的毕业生一定的股权、期权、管理权和公司决策权等,提升他们的归属感,为他们进行职业生涯规划,给予多种上升通道的选择,提升留沈工作的毕业生对于用人单位的认同感。用人单位与驻沈高校订单式培养,以学生的发展因素为中心,以学生的满意因素为根本。积极探索与驻沈高校建设联合实验室、联合课题组、联合导师、联合毕业生设计,在服务、文化、旅游等第三产业建立联系,为驻沈高校毕业生提供更多的职业选择机会。沈阳市的用人单位定期向驻沈高校发布招聘计划,建立与驻沈高校就业信息联动平台,实现校企全方位的合作,在沈用人单位在高校招聘季召开各类宣讲会、参与各种招聘会,让学生对沈阳的用人单位和就业市场有更清楚的认识。

### 3.3 人才联动,以生为重,为驻沈高校毕业生供给侧改革

驻沈高校根据沈阳市场的变化,随时调整人才培养方

案。驻沈科研类高校以培养研究型人才为目标,鼓励这种类型的驻沈高校毕业生加入联合研究院、联合课题组等,为沈阳市未来向高新技术产业转化培养高素质、多学科背景的研究型人才,聚焦破解“卡脖子”技术瓶颈等影响行业发展的技术难题。驻沈应用型高等院校,以培养应用型人才为目标,积极探索教学改革、课程改革,加强理论与实践的结合,以就业市场、用人单位的实际评价来检验人才培养质量。随时根据沈阳就业市场的反馈,调整课程设置,以服务沈阳市和辽宁地区的发展为目标,培养满足企业需求的高素质人才。高校之间,发挥地域优势,组建联合实践教学基地,提升实践育人效果。根据沈阳地区的需求,驻沈高校要培养全方面、高能力的应用型大学生,根据培养方案,随时调整教学体系,以教学体系为基础,建立科学的课程结构,最后达到从就业市场需求到驻沈高校学生培养的全方位对接。驻沈高校课程设置、培养方案的制定要提前进行科学性的论证,加强与用人单位的交流,吸取沈阳重点企业专家的建议,让企业也要承担育人重任,培养符合要求的高素质大学毕业生<sup>[2]</sup>。

### 3.4 前沿联动,以生为心,为驻沈高校毕业生分类育才

驻沈高校要为学生分层、分类培养,紧跟科技发展动态。驻沈高校不同学科要依托辽宁地区产业发展核心企业,特别是沈阳地区的企业,对驻沈高校大学生与用人单位联合实验班、定向就业班等进行培养,打通学生与沈阳用人单位之间的道路,在沈用人单位提前介入学生的培养,除了可以给驻沈高校学生提供实践机会,还可以派企业专家进学校、进课堂、进班级去指导学生,参与学生的课程设计、实验甚至是毕业生设计,一同对专业前沿领域进行研究探索。这种合作在提升学生培养质量的基础上,还能让学生在在校期间接触到专业前沿,激发学生的学习兴趣。对于用人单位来说,这种联动也有重要的意义。首先,在企业的招聘中,用人单位可以选到更符合岗位要求的毕业生,对于进入校企联合实验班的学生,他们对企业也会有更深刻的归属感。其次,对于沈阳市的用人单位,招聘不再是盲目的大海捞针,而是提前培养符合企业要求的大学毕业生。在高新技术科研领域里面,沈阳市高新技术单位也可将所属的研发中心、技术研究部门进

驻到驻沈高校,教学工作是大学的重要任务,最后,大学担负着科学研究的任务,校企合作联合研发,除了可以加快在沈大学的科研能力,还可以让科研成果迅速转化,根据市场需求,有方向性地进行高附加值的成果研发,对于沈阳市的高新技术企业,可以有效地节省了科研经费,帮助公司节约了成本<sup>[3]</sup>。

## 4 结语

保障留沈就业环境,增加留沈就业供给,是让驻沈高校毕业生留沈的最佳方式。大学所在的城市,一般会成为一个人的第二故乡,驻沈高校学生因为在沈阳学习、生活的几年,对沈阳这座城市会有很深的感情,想要让驻沈高校毕业生留在沈阳市发展,首先要保障留沈就业环境良好,所以当驻沈高校毕业生在就业时,他们会更加倾向于留在沈阳工作。如果在沈阳市工作与在其他地方工作相比,沈阳工作更具有经济和发展上的吸引力,那么驻沈高校毕业生会因为个人情感,大概率选择留在沈阳。

许多驻沈高校的学生毕业之后发现自己的专业能做的工作很多,但找不到一个确定的方向。所以,提前进行就业方面的引导,为他们指明方向十分重要,可以让大学毕业生不再迷茫,确定自己在沈阳的发展方向。同时,号召沈阳市企业加强与高校的互动,可以吸引驻沈高校毕业生留沈工作。要想增强沈阳这座城市的竞争力,除了在经济和基础设施建设方面,还要在沈阳城市文化、城市底蕴以及城市风格上继续加强。近年来,一些省外城市以其独特的城市文化、城市底蕴以及城市风格,成为“网红”城市,吸引了人们的注意,更吸引了高校毕业生的目光。沈阳有着自己独特的历史文化,以这些作为自己的城市竞争力来吸引大学毕业生,也是一种提升城市竞争力的方法。

## 参考文献

- [1] 王立静.大学生留省就业现状及引导策略研究[J].企业改革与管理,2024(7):102-104.
- [2] 王珊珊.吉林省大学生留省就业问题研究[J].产业与科技论坛,2024,23(4):82-86.
- [3] 郝鑫,刘华利,谭美微,等.促进大学生留省就业创业的对策——以黑龙江科技大学为例[J].经济研究导刊,2020(15):177-178.