

# Exploration of the Deep Integration of Party Building and Ideological and Political Work in State owned Enterprises

Hao Zhang

Lanzhou New District Water Management and Investment Group Co., Ltd., Gaolan County, Gansu Province, Lanzhou, Gansu, 730207, China

## Abstract

This paper explores the deep integration practice of party construction and ideological and political work in state-owned enterprises, adopts the method of case study, and analyzes the current situation and problems of Party building and ideological and political work in state-owned enterprises. For how to better integrate the Party building and ideological and political work in state-owned enterprises, the following strategies are proposed: Firstly, establish a solid foundation of corporate culture and enhance the quality of employees; Secondly, innovate the methods of Party building and ideological and political work to enhance the effectiveness of work; Finally, strengthen the ideological and political education of enterprise employees and the normalized management of Party building work, enhance employees' Party spirit education and ideal belief education. The study found that the deep integration of Party building and ideological and political work can better enhance the corporate identity of employees, enhance the corporate cohesion of enterprises, and improve the core competitiveness of enterprises.

## Keywords

state-owned enterprises; Party building; ideological and political work; deep integration; core competitiveness

## 国有企业党建与思想政治工作深度融合的实践探索

张浩

甘肃省皋兰县兰州新区水务管理投资集团有限公司, 中国·甘肃 兰州 730207

## 摘要

论文通过对国有企业党建和思想政治工作的深度融合实践进行探索,采取案例研究的方法,对国有企业中党建与思想政治工作的现状、问题进行剖析。对于如何更好地深度融合国有企业党建与思想政治工作,提出了以下策略:首先,筑牢企业文化基础,提升员工素质;其次,创新党建与思想政治工作方式,提升工作实效性;最后,加强企业员工的思想政治教育和党建工作的常态化管理,提升员工的党性教育和理想信念教育。研究发现,深度融合党建与思想政治工作,能更好地提升员工的企业认同感,增强企业凝聚力,提高企业的核心竞争力。

## 关键词

国有企业; 党建; 思想政治工作; 深度融合; 核心竞争力

## 1 引言

在当前社会主义市场经济条件下,国有企业作为国民经济的重要支柱,其党建工作与思想政治工作承载了引领员工拧成一股绳,以优异的精神风貌和务实的工作作风推动企业发展的重要责任。然而在实际工作中,国有企业在党建与思想政治工作的融合实施过程中面临着一系列问题,如企业文化建设缺乏深度、员工素质参差不齐、不完善的党建与思想政治工作方式以及员工党性教育和理想信念教育常态化管理的缺失等。这些问题的存在直接影响着员工的党性素养,企业精神风貌的建设,干扰着企业的健康发展和市场竞争力的

提升。鉴于此,如何更好地推动国有企业党建工作与思想政治工作深度融合,提升企业的核心竞争力,吸引更多人才投入,是当前国有企业管理者亟待解决的问题。

## 2 国有企业党建与思想政治工作的现状和问题

### 2.1 国有企业党建的现状

近年来,国有企业党建工作取得了显著进展,对企业的发展起到了重要的推动作用<sup>[1]</sup>。从组织设置和制度建设来看,大多数国有企业设立了专门的党建机构,形成了完善的党建工作体系。这些机构不仅负责开展党的组织生活、党务管理等基本工作,还在企业的重大决策中发挥重要作用,保障了党对企业发展的领导。国有企业大力推进“两学一做”(学习党章党规、学习系列讲话,做合格党员)教育实践活动,促进党员干部的思想政治觉悟和业务素质提升,这些活动强

【作者简介】张浩(1993-),男,中国甘肃庄浪人,本科,助理政工师,从事国有企业思想政治研究。

化了基层党组织的凝聚力和战斗力。

在党建工作与企业经营管理的结合方面，许多国有企业将党建工作嵌入到企业的方方面面，通过建立党组织领导下的董事会、监事会制度，确保了党的意图融入企业的决策和管理之中。通过健全的组织架构和规章制度，国有企业党建工作得到系统化、规范化地推进。

尽管如此，国有企业党建工作仍面临诸多挑战。例如，部分企业党组织存在党建工作形式化、内容空洞化的问题，一些党员干部对党建工作的认识和重视程度不足，缺乏系统性和针对性的党建活动。党建工作如何与企业的商业经营目标有效结合，避免脱节和两张皮现象，依然是需要解决的现实课题。

总的来说，国有企业党建工作取得了一定的成效，但在如何更有效地发挥其在企业发展中的作用方面，仍然需要不断探索和完善。

## 2.2 思想政治工作在企业中的实施现状

在现代国有企业中，思想政治工作的实施现状呈现出一些显著特点。思想政治工作在提升员工思想认识、坚定理想信念方面发挥了重要作用。通过定期组织政治学习、专题讲座等形式，员工思想政治素养得到了有效提升，理想信念更加坚定<sup>[2]</sup>。思想政治工作在增强企业文化建设、促进和谐劳动关系方面也起到了积极的推动作用，通过开展多种形式的宣传教育活动，企业文化得到了进一步弘扬，员工的归属感和凝聚力有所增强。

现阶段思想政治工作也面临一些挑战和问题<sup>[3]</sup>。例如，部分国有企业在思想政治工作中存在形式主义倾向，重形式、轻实效，使得思想政治教育未能真正深入人心。思想政治工作的创新不足，单一的工作方法难以满足新形势下企业和员工的需求。这些问题和挑战对思想政治工作的效果产生了一定的制约，亟须通过改进和创新来提升其实际效果。总的来说，思想政治工作在国有企业中的实施现状较为复杂，需要在保持优良传统的基础上不断创新和改进，以实现更好的教育和管理效果。

## 2.3 存在的问题和挑战

国有企业党建与思想政治工作中面临着一系列的问题和挑战，包括党建工作与业务工作“两张皮”现象严重，缺乏系统性和科学性，思想政治工作的影响力和渗透力不足，员工参与度低。部分企业对党建和思想政治工作的重视程度不够，理论联系实际的能力有待提升，工作方式和方法陈旧，影响了党建与思想政治工作的深度融合与实效性。

# 3 深度融合国有企业党建与思想政治工作的策略

## 3.1 建设企业文化，提升员工素质

在推进国有企业党建与思想政治工作深度融合的过程中，建设企业文化和提升员工素质是关键环节之一<sup>[4]</sup>。企业

文化作为企业的灵魂，是凝聚员工信心和企业内部统一战斗力的重要载体。通过建设积极向上的企业文化，可以在员工中树立正确的价值观、工作态度和行为规范，进而提升企业的整体素质和形象。

建设企业文化的首要步骤在于明确企业的核心价值观和发展愿景，并通过多种渠道和形式加以传达，使其深入人心。这不仅需要高层领导的身体力行，还需要中层管理者的积极参与和普通员工的广泛认同。企业可以通过开展丰富多彩的文化活动，如文化讲座、团队建设活动和企业文化培训，加强员工对于企业文化内涵的理解和认同。

通过提升员工素质，可以将党建与思想政治工作内化为员工的自觉行动<sup>[5]</sup>。员工素质的提升包括两个方面：专业技能和思想道德素质。在提升专业技能方面，企业需要提供系统化的职业培训和持续的知识更新渠道，鼓励员工参与各种形式的继续教育和专业资格认证。在提升思想道德素质方面，企业需要开展经常性的党性教育和理想信念教育，倡导爱岗敬业、无私奉献、团结协作的精神风貌。

通过建设企业文化和提升员工素质，国有企业可以有效地将党建和思想政治工作融入日常管理，形成强大的内在驱动力，从而实现企业的长远发展和竞争力提升。

## 3.2 创新党建与思想政治工作方式，提升工作实效性

为提升国有企业党建与思想政治工作的实效性，有必要在工作方式上进行创新。利用信息技术与新媒体手段，建立线上党建平台，实现党建信息的实时更新和传递，促进党员之间的线上互动和学习。通过设置专题讨论、线上党课、微视频分享等形式，使党建工作更加生动和互动。加强与企业实际业务的结合，将党建工作融入企业各项生产经营活动中，通过党建活动推动企业业务发展，形成双促进的良好局面。例如，在项目攻坚阶段成立党员突击队，发挥党员的模范带头作用，提升项目执行效率。鼓励基层党组织和党员在企业创新创业活动中发挥先锋模范作用，通过设立创新工作室、党员示范岗等形式，激发员工的创新活力，鼓励技术创新和管理创新。为确保创新方式的有效推进，应制定科学的考评机制，对党建与思想政治工作的效果进行定期评估，并通过总结经验、推广典型案例实现良性循环。这些创新举措，不仅能提高党建和思想政治工作的吸引力和感染力，还能更好地服务于企业的长远发展。

## 3.3 加强思想政治教育与企业工作的常态化管理

常态化管理指在企业内部建立和维护科学、系统、规范的思想政治教育和党建工作机制。通过建立定期培训、考核制度，确保党员干部和员工能够持续接收到最新的政策方针和理论知识；实施常态化的党建宣传活动，增强全体员工的思想政治意识；设立专职部门或人员负责党建工作监督与落实，避免形式主义和层层落实不到位的问题，从而提高思想政治教育和党建工作的实效性与长期性。

## 4 深度融合党建与思想政治工作对于提升企业核心竞争力的影响

### 4.1 提升员工的企业认同感与凝聚力

深度融合国有企业党建与思想政治工作对于提升企业核心竞争力具有显著的作用,尤其在提升员工的企业认同感与凝聚力方面,效果尤为明显。党建工作和思想政治教育通过不断加强党的路线、方针和政策的宣传,使员工能够更清晰地了解企业发展的方向和目标,从而增强对企业的认同感。这些教育活动不仅在理论上让员工更明确企业的定位和使命,还在实践中通过参与党建活动,加深对企业文化的理解和认同。

因此通过党建和思想政治工作所进行的各类团队建设活动,能够有效增强员工之间的沟通与协作。这些活动不仅限于政治学习,还包括共同参与公益活动、团队拓展训练等,这些都能够使员工在工作之余建立更紧密的关系,提升团队的凝聚力。员工在这些活动中不仅获得了更多的团队感和归属感,还能够通过相互交流,加深情感联系,增强信任和团结。

通过党建和思想政治工作的常态化管理,可以在日常工作中渗透企业的核心价值观,形成一种潜移默化的影响,使员工在日常工作中能够自觉地将个人目标与企业目标紧密结合。这种高度一致的价值观和共同的奋斗目标,使员工在工作中更加团结一致,积极投入,形成强大的团队凝聚力,为企业的发展打下坚实的基础。

深度融合党建与思想政治工作,能够在全方位、多角度地提升员工的企业认同感与凝聚力,为企业的可持续发展提供强有力的支持。不同员工之间的信任和团结不仅能够提升工作效率,还能够面对困难和挑战时,展现出更强的抗压能力和解决问题的积极态度。

### 4.2 提升企业的核心竞争力

企业的核心竞争力是指企业在市场中取得和维持竞争优势的能力,深度融合党建与思想政治工作在提升企业核心竞争力方面发挥了关键作用。通过深化党建与思想政治工作,国有企业能够更有效地传播正确的政治导向和价值观,有助于将企业战略与党的方针政策紧密结合,推动企业在政策激励下稳步前行。创新党建和思想政治工作方式,能够激发员工的积极性和创造力,促使员工在工作中不断提升技能和知识,从而增强企业的技术创新能力和市场竞争力。加强思想政治教育和常态化管理能够培养员工的纪律性和团队

合作精神,有效提升企业的内部管理效能和执行力,为企业在激烈市场竞争中赢得更大的发展空间。这些措施共同助力于国有企业形成独特的竞争优势,实现可持续发展和长期繁荣。

### 4.3 对国有企业可持续发展的推动作用

深度融合党建与思想政治工作对于国有企业的可持续发展起到了关键推动作用。通过系统化的党建和思想政治工作建设,企业能够在内部形成稳定的价值观和文化认同,从而在市场竞争中保持稳定性和适应性。思想政治教育提升了员工对于企业战略和目标的理解与支持,有助于实现目标共识,形成强大的凝聚力和执行力。这不仅提高了企业的管理效率,还在长远上促进了国有企业的创新能力和整体竞争力,确保企业在激烈的市场环境中实现可持续发展。

## 5 结语

根据以上研究,我们可以看到党建与思想政治工作的深度融合对于国有企业的重要性。通过论文的研究我们发现,在国有企业中深度融合党建与思想政治工作,能有效提升员工的素质和企业的凝聚力,增强企业的核心竞争力。然而,如何将党建与思想政治工作有机结合,深度融合到企业管理的各个方面,还需要我们进行更多的探索和实践。论文为国有企业在增强党建活力,推进党建与思想政治工作深度融合提供了理论参考和实践指导。但也存在一定的局限,每个企业具有自身的企业文化,特定的工作环境和员工队伍,因此,需要根据实际情况灵活应用。在未来的研究中,我们还需要从更多维度,更深层次去考察如何能够更好地将党建工作与思想政治工作融合,以实现国有企业的高质量发展。同时,希望此研究结果能够为中国国有企业提升核心竞争力,实现可持续发展提供有价值的参考和启示。

### 参考文献

- [1] 胡利.试论国有企业党建思想政治工作[J].时代报告:学术版,2020(10):62-63.
- [2] 马向微.国有企业党建与思想政治工作研究[J].农场经济管理,2022(1):59-60.
- [3] 胡海燕.国有企业党建与思想政治工作探讨[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(10):92-95.
- [4] 龙强,袁业明,王璐.国有企业党建与思想政治工作[J].企业文化(中旬刊),2021(1):51-52.
- [5] 宋建明.国有企业党建思想政治工作的创新与实践[J].区域治理,2020(15):114-115.