

境。考虑到生态环境修复的专业性、复杂性,可要求土地开发经营主体以出资购买服务的方式,由专业第三方开展生态环境修复工作。

6 依托数字技术,提升土地资源管理水平

当前,人类社会已经步入数字时代,数字化转型成为高质量发展的内在要求。数字技术在土地开发经营中有着广阔的应用空间,是土地开发经营模式变革的重要凭借。高质量发展背景下的土地开发经营,应多维加强数字技术应用,提高土地资源管理水平。

一是以GIS技术助力国土空间规划编制。科学合理的国土空间规划,是土地高质量开展经营的先决条件,而对土地资源的精准掌握,则是编制国土空间规划的前提。GIS技术能够对空间信息进行分析和处理,在土地资源基本面貌的呈现中有着显著的优势。应借助GIS技术,做好规划编制。

二是以数字平台创新土地资源管理模式。不少地区已经建立了土地资源信息系统,但信息系统的兼容性不佳,不同信息系统间存在着数据壁垒,这对土地资源的集成化管理带来了负面影响。应着力打造综合性的土地资源数字平台,发挥好数字平台在土地信息录入、发布等中的作用,实现自然资源一张图管理。

三是以数字遥感技术做好土地利用动态监测。擅自变更土地类型、破坏耕地、超规格利用土地等,是土地开发经营中的常见问题。应利用数字遥感技术,对辖区土地资源开展动态监测,根据遥感成像结果,分析利用土地的数量、位置、面积,并将成像结果与区域土地利用规划进行对比,研判土地利用是否合法合规。

四是以大数据技术推进土地资源档案利用。土地开发经营中会形成大量的档案,传统的档案管理,仅仅注重档案的搜集与保存,档案开发工作严重滞后,难以发挥档案在土地高质量开发经营中的作用。应借助录入、扫描、拍摄等方式,做好土地档案资源的数字化,并借助大数据技术强大的数据挖掘能力,发掘档案价值,为土地开发利用的决策、管理、评估等提供帮助。

7 发展土地金融,提高土地资源配置效率

土地金融是以土地经营为目的的资金融通活动,不仅可以盘活土地资源,为土地的开发、经营提供大量的资金,促进国家土地政策的实施,也能优化金融供给,推动金融业的创新发展。高质量发展背景下的土地开发经营,应将发展土地金融作为重要保障,切实提高土地资源配置效率。

一是健全土地金融法律体系。对土地金融内在运行体系以及外部发展环境的严格规范,是土地金融良性发展的先决条件。纵观世界各国土地金融的发展历程,法治建设走在金融创新前列,并且,随着金融创新的不断深入,法律体系也在修正完善。应结合土地金融的发展需求、现实问题,健全土地金融法律体系,确保法律制度可以与土地金融匹配发展。

二是做好土地金融政策扶持。以国有大银行、全国性股份制银行、城市商业银行、农村商业银行为主体的商业性金融机构,是发展土地金融的主体,其发展土地金融的积极性,对土地金融发展质量有着重要的影响,当前,国家在稳定房地产市场健康发展,实行保交楼、融资白名单方面取得了一定成效。应做好土地金融政策扶持,对开展土地金融业务,特别是农地金融业务的金融机构予以政策倾斜。

三是创新土地金融产品。相比土地开发经营的需求而言,当前土地金融产品类型、数量并不丰富,远不能满足土地高质量发展经营的需求。应从抑制资金价格过高、打破土地金融垄断、改善土地金融服务的角度出发,引导金融机构创新土地金融产品,协同发挥好政策类金融产品、商业类金融产品、互联网类金融产品以及金融抵押品等在土地资源配置中的作用。

四是防范土地金融风险。任何形态的金融,均存在着一定的风险,土地金融也不例外。要通过增强中介组织的风险防范意识、探索多元化风险补偿形式等措施来防范土地金融风险,为土地金融的健康发展保驾护航,更好地发挥土地金融在土地开发经营模式变革中的作用。

8 结语

土地是产业经济乃至人类社会最为基本的资源。当前,中国土地开发利用模式尚不完善,面临着多重问题。对此,应从高质量发展的内涵、要求出发,多维探索土地开发经营模式变革策略,推动土地高质量开发经营。

参考文献

- [1] 张国安.理解高质量发展内涵 遵循高质量发展原则[J].当代贵州,2024(1):21-22.
- [2] 刘佳,朱珊,彭佳.中央土地督察对地方土地出让的影响效应及作用机制研究——基于例行督察的准实验研究[J].公共管理与政策评论,2024(3):93-115.
- [3] 沈鸿,范剑勇,刘胜.开发区升级、土地配置结构与产业分工地位[J].经济动态,2023(7):110-131.

Practice and Thinking of Energy Saving and Emission Reduction Management in University Logistics

Shijie Chen

University of Sanya, Sanya, Hainan, 572000, China

Abstract

With the vigorous development of China's social economy and national economy, energy conservation and emission reduction has become the focus of attention from all walks of life. It is not only closely linked with production and development, but also an important embodiment of the implementation of the scientific outlook on development. Lay a solid foundation for building a harmonious socialism. This paper mainly discusses the optimization strategy of energy saving and emission reduction management of university logistics, and analyzes the possible challenges of creating energy saving and emission reduction campus, aiming at a targeted adjustment plan to realize the ecological management of university logistics.

Keywords

university logistics; energy conservation and emission reduction management; practice; thinking

高校后勤节能减排管理的实践和思考

陈世杰

三亚学院, 中国·海南 三亚 572000

摘要

伴随中国社会经济、国民经济蓬勃发展, 节能减排成为各界关注焦点。它不仅与生产、发展紧密相连, 更是落实科学发展观的重要体现。为构建和谐社会打下坚实基础。论文主要就高校后勤节能减排管理的优化策略进行探讨, 并分析了创建节能减排型校园可能面临的挑战, 旨在有针对性调整方案, 实现高校后勤生态化管理。

关键词

高校后勤; 节能减排管理; 实践; 思考

1 引言

在新形势背景下, 科学发展观作为一种新兴理念, 为中国现代化建设提供正确指引, 包括保护环境、节能减排、资源利用与高校建设等, 这些都是落实科学发展观的重要体现。由此可见, 高校发展涉及领域、科目众多, 需要构建长效的生态系统与节能减排理念降低潜在风险, 实现经济效益化^[1]。只有持续研究节能减排新方法、新途径, 才能形成良性资源循环利用闭环。从而帮助高校更高效发展, 为科研、教学提供更好的服务。其次, 高等学校是一个集约型场所, 不仅生活、教学集成一体, 在流动性、知识性、人员基数方面亦展现出特殊性。由此可见, 资源消耗问题不容小觑。基于此, 对各种自然资源加强管理有助于实现节能减排目标, 提高资源效益。更重要的是, 在这种氛围熏陶下, 全体师生无形中养成了绿色环保意识, 贴合节能减排理念。

【作者简介】陈世杰(1982-), 男, 中国海南三亚人, 硕士, 从事企业管理研究。

2 高校后勤节能减排管理中存在的问题

2.1 后勤资源配置和管理上依然存在“大锅饭”现象

在新形势下, 高校与时俱进, 后勤管理发生社会性变革。然而, 仍然存在“大锅饭”现象^[2]。引起这一问题的成因源于所有区域的设备使用、办公用地、供电、用水等均由高校出资, 这一过程辐射科研管理、教学、行政机关等领域, 从而无法鞭策师生、从业人员节约资源。主要体现在空调、电脑忘记关闭、水长流、灯常亮等, 经过日积月累, 大大增加了高校的经济负担。

2.2 后勤实体缺乏管理权力

高校想要长期稳定运营, 离不开后勤服务保障系统的支持。而高校后勤实体作为重要枢纽, 发挥着不可替代的作用^[3]。但在实践过程中, 常常存在后勤实体管理权限不足等情况。即面对不合理现象, 高校后勤无法发挥管理职能, 而是从服务层面给予帮助。例如, 公用区域用水用电学校分配的职能仅限于读取表数并记录, 对规划用水、监督节水等职责并未进行具体明确, 从而无法调控、管理、配置、规划各种资源。

2.3 水电管网等基础设施陈旧以及设计缺陷造成损耗浪费严重

资源自然流失是许多高校普遍存在问题。面向全国高校,发现建筑面积宽广、历史悠久的高校数不胜数^[4]。然而,随着时间的推移,许多基础设施出现老化、失修等现象。在此背景下,陈旧设施包括线路、供水管道等逐渐受到锈蚀困扰。从而出现严重的滴漏、冒泡现象。久而久之,资源自然流失问题愈发明显。另外,伴随生源不断扩招,新校区建设逐渐规模化,由此增加了水电设施供应压力。但高校不注重能源节约宣传。据统计,每年政府给高校水电补贴占总成本约20%。由此可见,有效控制资源使用速率,能够为高校创收、社会效益产生积极影响。

3 高校后勤节能减排管理的对策

3.1 增强节能减排意识,营造建设节能减排型校园的良好氛围

第一,想要快速提升节能减排意识,构建长效的教育机制与全面的节能减排培训必不可少。旨在从根本上提升全体人员环保素养以及后勤管理团队操作技能。具体操作步骤为:首先,培训计划应具备趣味性,不仅内容丰富,还要求辐射所有可能涉及节能减排的关键点^[5]。在此过程中,培训频率、内容、受众目标以及考核方式应纳入考量范围。为了确保培训效果,可以采用“阶梯式”,即通过基础、进阶到专题这三个阶段的学习,由浅入深逐步深化师生的节能意识与知识水平。例如,了解操作规范、政策法规、节能减排概念为基础培训内容;更进一步,则是对问题解决方案、案例分析、节能技术的应用进行深入学习,旨在提升参训人员实践技能,从而更好地将这些知识应用到自身环境当中,最大程度提升节能减排效果;对于专题培训则聚焦于研讨班、知识讲座带来的实践成果分享,高校可以邀请节能专家就最新节能减排措施进行授课,对实践成果、丰富经验具有重要意义。

第二,先进节能设备与技术的应用有助于提升整体资源利用率,为营造建设节能减排型校园创造条件。首要任务是评估现有设备能耗情况,基于评估结果,能够识别哪些设备能损较高,哪个设备存在优化空间等,这样一来,通过能耗数据的分析与监测,可以为改造计划与替换方案提供可靠建议。具体而言,组织内部技术团队或与第三方专业能源评估机构建立合作关系,对各类设备的能效进行测试,并以能耗高低进行排序,分为低级、中级和高级能耗。在此框架下,后勤管理部门可以引用替换程序优先更换高级能耗设备、设施,及时止损。常见新型节能设备包括节水装置、智能温控系统等。与此同时,低级能耗与中级能耗可以根据实际情况,采用技术改造措施等。即操作流程优化与增添节能附件等。

第三,对于高校的设施改造与在建工程来说,环保节

能材料的使用与绿色建筑标准应引起后勤管理部门高度重视。选择材料时,后勤部门应着重节能性、健康性考量。如暖通空调系统应选择节能型,隔热窗户、外墙保温材料遵循低能耗标准。

3.2 加强量化管理,发挥市场对资源配置的导向作用

第一,采用定量定额用能管理。具体而言,在高校内的行政单位、科研、教学等区域应设定能源限额,阈值分配要视实际需求而定,涵盖燃气、电、水等。举个例子,设定年度阈值时,可以依托每个单位的功能需求、历史数据分析确定用能基准,然后在此框架下按季度、月度分配限额^[6]。通过精细化管理,能够确保用能可控,规避不必要能源消耗。其次,面向一些单位限额高于预期时,启动费用自负机制,也就是说,超出部分由使用单位自行缴费。这一举措有利于迂回提升各单位节约减排意识、经济责任感,为优化内部节能结构意义非凡。此外,构建完善的绩效考核制度有助于提升节能成效,推动高校战略目标的实现。简而言之,奖励那些在节能方面有显著贡献的单位,包括奖金、表彰等。以此树立标杆,激励更多单位积极投入到节能减排工作当中,为能源优化打下坚实基础。

第二,运用全成本核算模式。以下进行举例说明:就拿高校食堂来说,应安装独立性、自动化水电表,以丈量实际水电消耗量。基于其智能化,可以自动结算、记录每一个分包单位的用电量与用水量。这样一来,各个餐饮单位的资源消耗情况一览无遗,避免扯皮现象的发生。同时督促餐饮单位降低能耗或合理使用能源,从根本上控制成本、提升利润率。为了优化成本结构,后勤管理部门应引入全面成本核算机制,通过精确计算每一个业务活动、财务活动、生产活动所产生的能耗,合理分摊成本。这一步骤旨在强调节能降耗的重要性,只有将成本压力分散到各个环节,才能大幅提升能源效率与经济性。

第三,节能减排管理包括引入阶梯式收费制度。例如,水价阶梯式、能价阶梯式。在这一过程中,涉及智能收费系统的应用。即在水源、能源消耗部位安装读取器,并设置多级阈值,能源消耗越多越贵,即时收费,以此营造焦虑感,无形中养成节约习惯。与此同时,为了缓解林业问题,高校可以实行有偿政策。例如,一次性餐具和环保袋必须限量且有偿提供,用以鼓励学生自带餐具餐盒,降低白色污染,为实现全面生态发展奠定基础。

3.3 促进科技创新,积极开发和推广节能新技术

科技创新指的是通过先进节能技术,实现基础设施、设备高效、节能运行。不仅可以保护环境,在经济方面亦展现出卓越性。应做到以下几方面:

第一,联合科技企业,共促共赢局面。一方面,高校设备采购数量庞大,每一款设备自带节能功效,对能源优化产生积极影响。就拿节能照明系统来说,LED灯受到广泛青睐。与传统荧光灯、白炽灯相比,节能效果更佳。例如,