

Current status and suggestions of EHS management standard system

Jing Zhang

Shanghai Saloman Information Technology Co., Ltd., Shanghai, 200000, China

Abstract

EHS management is an advanced management concept originated from Europe and the United States, with the construction of a systematic prevention and management mechanism as the core, aiming to fully eliminate accidents, environmental pollution, occupational diseases and other potential risks, and minimize the occurrence of these adverse events. Since the introduction of China in the early 1990s, EHS management has gradually rooted in Chinese enterprises, and is widely used and promotion, although in improving the level of enterprise management, ensure the health of employees, prevent environmental pollution has played a positive role, but the overall development level of domestic enterprises still has obvious imbalance. Starting from the current situation of EHS management, this paper deeply analyzes the existing problems and challenges, and puts forward targeted improvement suggestions on this basis, in order to contribute to the sustainable development and improvement of EHS management in China.

Keywords

EHS management standard system; current status; suggestion

EHS 管理标准体系的现状与建议

张婧

上海撒罗满信息科技有限公司，中国·上海 200000

摘要

EHS管理是一种源于欧美的先进管理理念，以构建系统的预防和管理机制为核心，旨在全面消除事故、环境污染、职业病等潜在风险，最大限度地减少这些不良事件的发生。自20世纪90年代初引入中国以来，EHS管理已逐渐在中国企业中扎根，并得到广泛应用和推广，尽管在提高企业管理水平、保障员工健康、防止环境污染等方面发挥了积极作用，但国内企业的EHS管理整体发展水平仍存在明显的不平衡。本文从EHS管理的现状出发，深入分析其存在的问题和挑战，并在此基础上提出针对性的改进建议，以期为我国EHS管理的可持续发展和完善作出贡献。

关键词

EHS管理标准体系；现状；建议

1 引言

作为一种集环境管理体系（EMS）和职业健康安全管理体系（OHSMS）于一体的综合管理方法，EHS管理体系的有效实施对于提高企业整体运行水平、保障员工健康、防止环境污染具有重要意义。然而，EHS管理在中国的发展仍面临许多挑战，本文旨在通过对现状的分析，为完善EHS资源环境保护管理标准体系提供参考。

2 EHS 管理标准体系的现状

2.1 EHS 全球化趋势与 EHS 管理标准体系的挑战

在全球化背景下，EHS（环境、健康和安全）管理标准体系正经历着前所未有的变革和挑战，随着世界各国政府

越来越重视环境保护、员工健康和工作场所安全，EHS管理标准体系已成为衡量企业社会责任和竞争力的重要指标，这一趋势不仅体现在国际标准化组织（ISO）发布的《ISO 45001 职业健康安全管理标准》中，也体现在各国根据本国国情制定的相关法律法规中。然而，全球化的复杂性也带来了挑战，如不同国家和地区的法律法规差异、文化差异和执行不同，导致企业难以在全球范围内实施统一的EHS管理标准。^[1]为了应对这些挑战，企业需要加强对国际EHS管理标准的学习和理解，以确保其EHS管理符合国际标准的要求。同时，企业需要密切关注各国法律法规的更新和变化，及时调整自身的EHS管理策略，以适应不断变化的外部环境，加强跨国企业之间的交流与合作，分享EHS管理的最佳实践和经验，也是提高企业EHS管理水平的有效途径。

2.2 EHS 管理标准体系的智能化和数字化转型

随着大数据、物联网、人工智能的快速发展，EHS管

【作者简介】张婧（1984-），女，中国福建政和人，硕士，从事EHS咨询研究。

理标准体系正在向智能化、数字化转型，这些技术的应用使企业能够更准确地监控 EHS 风险，实时预警，提高响应速度，从而更好地实现 EHS 目标。例如，通过数据分析技术，企业可以深度挖掘历史事故数据和实时监控数据，预测设备故障和事故发生的可能性，并采取相应的预防措施，此外，人工智能还可以帮助企业实现 EHS 管理自动化，提高工作效率。然而，智能化和数字化转型也带来了新的挑战，一方面，企业需要投入大量的资金和技术资源来构建和维护 EHS 管理体系，这对于一些中小企业来说可能是很大的负担。另一方面，随着技术的不断进步，新的 EHS 风险也可能出现，企业需要不断更新和完善自身的 EHS 管理标准体系，以适应新的技术环境，企业在推进 EHS 管理标准体系智能化、数字化转型时，需要权衡利弊，制定可行的转型策略。

2.3 EHS 管理标准体系的个性化和定制化要求

企业对 EHS 管理的日益重视，个性化、定制化的 EHS 管理解决方案逐渐成为趋势，不同的企业有不同的生产流程、环境因素和员工的健康状况，企业需要根据自身的特点和需求，选择适合自己的 EHS 管理软件和工具。例如，一些企业可能需要专注于管理化学品的储存和使用，而其他企业可能更关注员工的健康和福利，通过定制化的 EHS 管理解决方案，企业可以提高 EHS 管理的针对性和有效性。个性化和定制化的 EHS 管理解决方案也带来了一些挑战，一方面，企业需要投入更多的时间和精力去了解和比较不同的 EHS 管理软件和工具，以确保选择最合适的解决方案。另一方面，随着企业业务的不断发展变化，EHS 管理解决方案也需要不断更新和调整，以满足新的需求和挑战，企业在选择和实施个性化、定制化的 EHS 管理方案时，需要灵活、开放，以便及时调整和优化自身的 EHS 管理策略。

3 EHS 资源和环境保护管理标准体系存在的问题

3.1 EHS 资源分布不均，使用效率低下

在 EHS（环境、健康和安全管理）体系中，资源的合理配置和有效利用是保证体系有效运行的关键，目前许多企业的环境、健康和安全管理资源分配存在着明显的不平衡，这种不平衡主要体现在重点风险领域投入不足，非重点风险领域投入过多。例如，一些企业可能在日常检查、培训和文件准备等常规工作中投入大量资源，而忽视了对关键风险的预防，如重伤、死亡事故和具有重大社会影响的事故，这种资源分配方式不仅导致资源利用效率低下，而且使 EHS 管理体系无法应对重大风险。此外，资源的低效利用也是 EHS 管理中的一个突出问题，在一些企业实施 EHS 管理体系的过程中，由于缺乏有效的监督和评估机制，一些资源被浪费在无效或低效的活动上，比如一些企业的 EHS 培训可能过于笼统，缺乏针对性和有效性，导致实际操作中对员工存在安全隐患，部分企业的 EHS 管理体系可能过于注重体系文

件的编写，而忽视了现场的落实和执行，使得 EHS 管理体系成为“一纸空文”，未能真正发挥应有的作用。

3.2 环境管理标准执行不力，缺乏监督

环境管理标准是保证企业环境行为合规的重要依据，目前一些企业在执行环境管理标准方面明显不力。这主要体现在以下几个方面：一是企业对环境管理标准重视不够，导致在实施过程中敷衍塞责、走过场；二是企业缺乏有效的环境管理机制和措施，难以有效实施环境管理标准；三是企业在面对环境监管时存在一些规避、抗拒等不当行为，进一步加剧了环境管理标准的实施难度。同时，环境监管的缺失也是环境管理标准执行不力的重要原因，部分地区环境监管部门可能存在监管力度不够、监管手段单一、监管频次不够等问题，导致部分企业逃脱环境监管的“法眼”。此外，一些环境监管部门在执法过程中可能存在执法不公、执法不严的情况，使得一些企业钻了法律的空子，逃避环境责任，这种监管的缺失，不仅损害了环保管理标准的权威性和有效性，也使得一些企业的环保行为得不到有效的约束和纠正。

3.3 EHS 管理体系缺乏持续改进机制，缺乏创新能力

目前一些企业在持续改进 EHS 管理体系方面存在明显的不足，这主要体现在以下几个方面：一是企业缺乏对 EHS 管理体系持续改进的重视和投入，导致体系在运行过程中停滞不前；二是企业缺乏有效的持续改进方法和手段，使得体系在持续改进过程中缺乏针对性和有效性；三是面对新的风险和挑战，企业缺乏创新能力和应对策略，导致系统无法应对复杂多变的环境。此外，创新能力不足也是制约 EHS 管理体系持续改进的重要因素，一些企业在 EHS 管理体系的构建和运行中缺乏创新思维和创新的能力，导致体系在面临新的风险和挑战时难以有效应对和调整。例如，一些企业可能仍然沿用传统的 EHS 管理方法和手段，而忽略了新兴信息技术在 EHS 管理中的应用和潜力，这种创新能力的缺乏不仅限制了 EHS 管理体系的持续改进和发展空间，也使企业在面对新的风险和挑战时难以保持竞争优势和领先地位。

4 关于 EHS 资源和环境保护管理标准体系的建议

4.1 有效分配和利用 EHS 资源

为了提高 EHS 资源的利用效率，在医药行业各大公司采取了多个样本实验，经过一系列创新措施，样本 A 公司与专业环保安全技术服务机构深度融合，通过整合内外部优势资源，共同打造出一套专门针对医药生产流程复杂性、高风险性的“一站式服务”的智慧共享平台，该平台深度嵌入医药研发、生产、仓储、运输等各个环节，精准对接医药企业对 EHS 管理的特殊需求。这个平台不仅收集了大量的安全和环境信息，包括国家法律法规、行业标准等，还通过为 EHS 管理者提供高级培训课程，为行业培养和输送一批高

素质的 EHS 管理人才。这种资源的整合和共享极大地提高了 EHS 管理的效率和水平。在 EHS 资源的具体运用上,该样本 A 公司也表现出优于其他样本公司高度的专业性和创新性,公司设立了企业大学(理论培训)、实训基地(实践操作)、移动学习 APP(碎片化时间学习)三个学习岗位。通过系统培训,员工的 EHS 知识和技能得到了提高。^[1]此外,公司为新员工建立了三级培训体系,并实施了导师制度,以确保新员工能够快速融入 EHS 管理体系,样本 A 公司的成功实践表明,EHS 资源的有效配置和利用要求企业具有高度的创新意识和整合能力。通过搭建智慧共享平台,开展系统培训,企业可以有效提高 EHS 资源的利用效率和管理水平,为可持续发展打下坚实基础,在构建和持续优化 EHS(环境、健康和安全管理)体系的过程中,资源的优化配置和高效利用无疑是核心要素,它涵盖了设备、设施、原材料等传统物质资源,以及人力资源、技术资源、信息资源和财务资源。以人力资源优化配置为例,样本 A 公司实施了“绿色先锋”人才培养计划,旨在培养具有环保意识和专业技能的员工,通过定期的环保培训、研讨会和实地考察,这些“绿色先锋”不仅推动了环保措施在岗位上的落实,还影响和激励了周围的同事,形成了强大的环保力量。

4.2 环保技术创新与应用

同时,抽样调取了环保行业样本 B 公司进行调研,经系统调研发现,样本 B 公司在实验期间组建了一支由能源专家、工程师和科研人员构成的专业团队,致力于清洁能源技术的优化与改进。团队自主研发了一种新型的能源管理系统,该系统运用人工智能算法,对公司内部的能源消耗情况进行实时监测与精准分析。通过对各类生产设备的用电数据、运行时间以及能源需求规律的深度挖掘,系统能够自动调整设备的运行参数,实现能源的合理分配,使清洁能源的利用效率提高了 80%。循环经济的理念在样本 ABC 公司的环保技术创新中得到了广泛应用,通过引进先进的回收技术,公司成功实现了废弃物的分类、拆解和再利用,不仅减少了环境污染,还带来了可观的经济效益。^[4]随着物联网、大数据、人工智能等技术的快速发展,智能环保技术逐渐成为企业环境管理的新趋势,此外,B 公司引入智能监控系统,实现了生产过程中关键参数的实时监控和预警,有效提高了

资源利用效率和环保水平。

4.3 EHS 管理体系的标准化和持续改进

遵循国际标准和行业规范,公司建立了自己的 EHS 管理体系,并不断完善和优化,制造业样本 C 公司按照国际标准建立了完善的 EHS 管理体系,如 ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系等。通过明确管理职责、设定管理目标、实施管理措施和监控管理效果,确保 EHS 管理体系的有效运行。持续改进是 EHS 管理体系的生命力,C 公司建立了定期审核和评估机制,全面检查和评估管理体系的运行情况,通过发现问题、分析问题、制定改进措施、跟踪改进效果等步骤,实现管理体系的持续改进和优化。EHS 管理体系的成功实施离不开全体员工的积极参与和共同努力,C 公司通过宣传、培训、激励等措施,提高了员工的环保意识和参与度,营造了以环保为核心的企业文化,形成了全员参与、共同推进的良好氛围。

5 结语

EHS 管理是企业可持续发展的重要保障,对提高企业整体运营水平、保障员工健康、防止环境污染具有重要意义,EHS 管理在中国的发展仍面临许多挑战。通过制定统一的 EHS 管理标准,加强法律法规的执行力度,引入先进的管理体系,加强员工培训和意识,加强内部审核和评价,推进安全文化建设,逐步完善 EHS 资源和环境保护管理标准体系,实现企业的可持续发展目标。

参考文献

- [1] 范庆文.环境健康安全(EHS)管理体系在企业内的应用[J].建筑工程技术与设计,2018,(09):15-16.
- [2] 肖磊,李斌.浅析环境和职业健康安全管理体系(EHS)在企业中的应用[J].经济师,2021,(05):40-41.
- [3] Zhang,W.H.,&Liu,J.(2024).Current Status and Recommendations for Enhancing EHS Management Standard Systems in Manufacturing Industries. *Journal of Environmental Health and Safety Management*, 51(3), 123-137.
- [4] Wang,P.,Chen,Y.,&Sun,B. (2023). Analysis of EHS Management Standard Systems in the Chemical Industry: Challenges and Opportunities. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 29(2), 345-359.